



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

บทนำ

ตามที่ สถาบันดำรงจรรยาหงน้ำสาครได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้นสถาบันดำรงจรรยาหงน้ำสาครได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของสถาบันดำรงจรรยาหงน้ำสาครมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ญัฐวัตร มีมุข)

ผกก.สภ.หงน้ำสาคร

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ (ปีละ ๒ ครั้ง) -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ	สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร เรียกข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนเสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง สูง	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร เรียกข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
๓. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง	สูง	๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร เรียกข้าราชการ งานอำนวยการมาอบรมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานให้เบิกจ่ายเป็นไปตาม ระเบียบฯ โดยมีการตรวจสอบเอกสาร ประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อน อนุมัติ - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อ ให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบการเรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติใน การ เบิกจ่ายงบประมาณ
๔. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	สูง	๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร เรียก ข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนว ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานแจกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไปตาม ระเบียบฯ โดยมีการตรวจสอบเอกสาร ทุกครั้งก่อนอนุมัติ - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อ ให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบการเรียกรับเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
๕. กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก สูง สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร เรียกข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีการตรวจสอบเอกสารทุกครั้งก่อนอนุมัติ - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบการปกปิดข้อมูล หรือเอื้อประโยชน์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร เรียกข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ - สอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง - ไม่พบการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในดำเนินการการต่ออายุใบสำคัญฯ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.สภ.หางน้ำสาคร พ.ต.ท.ประยุทธ์ บุญมาพึ่ง สวป. สภ.หางน้ำสาคร อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และอบรมจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการตำรวจ



พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.สภ.หางน้ำสาคร ได้ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่บ้านพัก สภ.หางน้ำสาคร

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด ๓. ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง ๔. มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี - มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด - สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อแก้ไขปัญหามาให้ตามสมควร จัดสวัสดิการอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่าย - ผู้บังคับบัญชาแต่ละนายดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตัวอย่างเหมาะสม - ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติหรือการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบและการเรียกรับสินบน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.หางน้ำสาคร พ.ต.ท.แสงระวี ภูสอาด รอง ผกก.ป.สภ.หางน้ำสาคร พ.ต.ท.ประยุทธ์ บุญมาพึ่ง สวป.สภ.หางน้ำสาคร อบรมพลอย แฉว สายตรวจ อบรม กำชัย การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และอบรมจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการตำรวจ



สภ.หางน้ำสาคร จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดค่าใช้จ่าย

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา ๑. มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี พร้อมตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติการ ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง	- ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว - สามารถตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตาม รอบระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ในการให้บริการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.หางน้ำสาคร พ.ต.ท.สุพร โลหาธุร รอง ผกก. (สอบสวน)สภ.หางน้ำสาคร พ.ต.ท.สมบุญ เกษไชย สว.(สอบสวน)สภ.หางน้ำสาคร ได้อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว และอบรมจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการตำรวจ



สภ.หางน้ำสาคร จัดสวัสดิการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อลดค่าใช้จ่าย

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ๓. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ	สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	- ผกก.สภ.หางน้ำสาคร กำชับข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนมาอบรมกำชับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ในการปฏิบัติหน้าที่ - จัดสวัสดิการอาหารกลางวันเพื่อลดค่าใช้จ่าย - เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละนายดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตัวอย่างเหมาะสม - ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ในการดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.หทางน้ำสาคร พ.ต.ท.อนุชา ทองสว่าง รอง ผกก.สส.สภ.หทางน้ำสาคร พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีคำ สว.สส.สภ.หทางน้ำสาคร ปล่อยแถว ชุดสืบสวน อบรมกำซั้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และอบรมจิตสำนึกเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการตำรวจ

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการฯ
การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร ๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก สูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี พร้อมตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติการ ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง	- ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี - มีการสุ่มตรวจและติดตามผลการปฏิบัติงานฯ เป็นระยะ - ไม่พบกรณีร้องเรียนเรื่องเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง และเกี่ยวกับการออกใบสั่ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ผกก.หทางน้ำสาคร พ.ต.ท.ประยุทธ์ บุญมาพึ่ง สวป.สภ. หทางน้ำสาคร อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และอบรมจิตสำนึก เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๙ พ.ต.อ.ณัฐวัตร มีมุข ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และให้ไปถ่ายทอดผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗