



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/
One Stop Service

๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ


๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรทางน้ำ
สาคร

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ที่ ๒๓๑ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)


คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
ที่ ๒๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สถานีตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี ที่ ๐๑๒๒.๕๓๑/๕๓๕๑ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่มี พล.ต.ท.กมลศักดิ์ ลีลาวัฒน์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ที่ ๐๑๒๒.๕๓๑/๕๓๕๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรพื้นที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบและสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยลดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่เชื่อมั่นการทุจริตดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านการประเมินดัชนีด้านการทุจริต ที่สูงขึ้นจนทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงมีคำสั่งตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติผู้พิทักษ์รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งและกำหนดให้คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรทางน้ำสาคร ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ณรงค์ชัย อุบลสุข ประธานและทำงานผู้ตรวจสอบข้อมูล ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๒. พันตำรวจโท สุทธิ ไชยสาร รองประธาน รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๓. พันตำรวจโท ธีรพัฒน์ อินทร์ชัยวัฒน์ คณะทำงาน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๔. พันตำรวจโท ธนชาติ ทองสว่าง คณะทำงาน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๕. พันตำรวจโท ประจักษ์ บุญศรี คณะทำงาน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๖. พันตำรวจโท สมพันธ์ ศรีดี คณะทำงาน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๗. ร้อยตำรวจเอก สุวิมล ภัคชวรัตน์ คณะทำงานและทำงานผู้ช่วยระบบ รองสารวัตรสอบสวนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร
๘. พันตำรวจตรี โสภิต ประสานใจ คณะทำงานผู้ช่วยระบบ/ผู้ประสานงาน อธิบดีกรมตำรวจ/กรมการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

๒-
๕. สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร และทำงานผู้ช่วยระบบ/ผู้ประสานงาน ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ
๒. กำกับ ควบคุม ดูแล และกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตาม หลักการทางวิชาการได้อย่างเหมาะสม
๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร ปรับปรุงแก้ไข หรือจัดกิจกรรมต่างเพื่อบริการ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และพัฒนาภาพในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ถึง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก (ณรงค์ชัย อุบลสุข)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ณรงค์ชัย อุบลสุข ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”

๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ณรงค์ชัย อุบลสุข ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน

พ.ต.อ.ณรงค์ชัย อุบลสุข ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

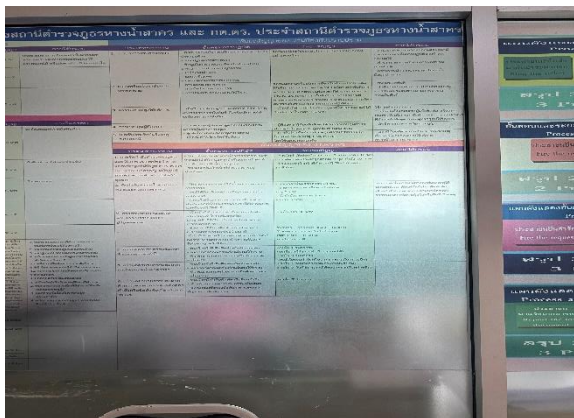
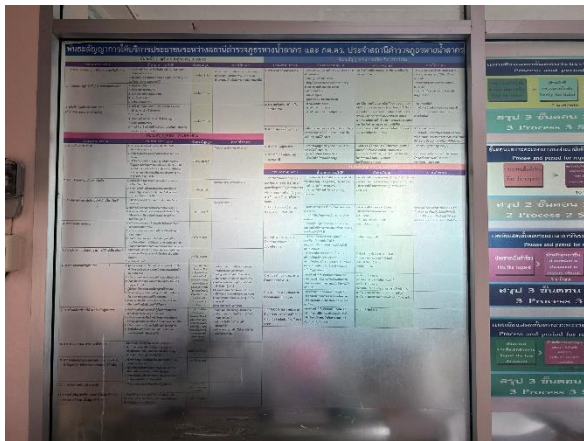
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ</p> <p>๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.๒.มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้ายพันระสัถยญา	<p>- จัดทำประกาศพันระสัถยญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ</p>



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้าย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

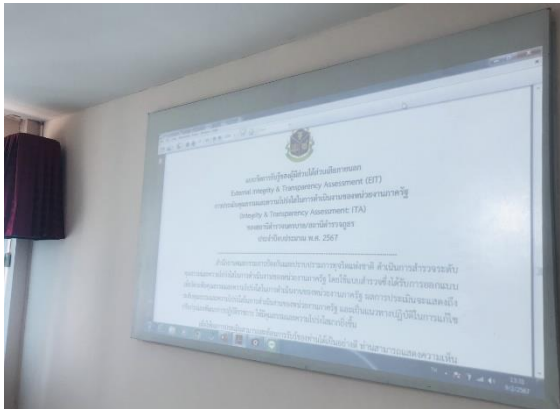


การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทางน้ำสาคร

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ทางน้ำสาคร จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.หางน้ำสาคร ประชุมการกำ กับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง



พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สวป.สภ.หางน้ำสาคร และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ. หางน้ำสาคร -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสาย งาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย

